**Załącznik do uchwały Nr XXI/141/2020  
Rady Miejskiej w Żarkach  
z dnia 19 października 2020 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarki**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarki

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

1) dodatek za wysługę lat;

2) dodatek motywacyjny;

3) dodatek funkcyjny;

4) dodatek za warunki pracy.

2. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, z środków ze specjalnego funduszu nagród.

4. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Żarki,
2. klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
3. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),
4. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 3.**

**Dodatek motywacyjny**

§ 3

1. Nauczycielom, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości od 5% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny:

a) dla dyrektora - przyznaje Burmistrz,

b) dla nauczycieli - przyznaje dyrektor szkoły.

§ 4

Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi, który spełnił co najmniej jeden z poniższych warunków:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym za:

a) uzyskanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) uzyskanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach, zawodach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym za:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, rodzicami oraz organizacjami działającym na rzecz dzieci i młodzieży,

e) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w trakcie zajęć,

f) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym za:

a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania,

b) wdrażanie innowacyjnych programów nauczania,

c) wdrażanie nowych technologii w dydaktyce,

d) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,

e) wprowadzanie nauczania eksperymentalnego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym za:

a) zaangażowanie w organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,

b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole albo na rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej szkoły,

c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,

d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,

e) promowanie szkoły i pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,

f) efektywna realizacja programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,

g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym za:

a) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,

b) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły,

c) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez nauczycieli,

d) opiekę nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,

e) pełnienie z zaangażowaniem funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,

f) podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

**Rozdział 4.**

§ 5

1. Dodatek funkcyjny do, którego uprawnieni są nauczyciele wskazani w § 5 Rozporządzenia jest wypłacany na następujących warunkach i w następującej wysokości:

2. Dodatek funkcyjny:

a) dla dyrektora - przyznaje Burmistrz,

b) dla nauczycieli - przyznaje dyrektor szkoły.

3. Uwzględniając liczbę oddziałów, dodatek funkcyjny do którego są uprawnieni nauczyciele o których mowa w § 5 pkt 1 Rozporządzenia ustala się według poniższej tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko Kierownicze | Stawki dodatku funkcyjnego (zł) |
| 1 | Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie | 500 |
| 2 | Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | 500 |
| 3 | Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów | 700 |
| 4 | Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów | 800 |
| 5 | Wicedyrektor szkoły lub przedszkola | 470 |

4. Wysokość dodatku funkcyjnego należnego nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, ustala się według poniższej tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Stawka miesięczna (zł) |
| 1 | wychowawcy klasy | 300 |
| 2 | doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, | 300 |
| 3 | opiekuna stażu, | 300 |
| 4 | nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. | 300 |

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzoną funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6

Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 7

W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów uprawniających do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego z tych tytułów.

**Rozdział 5.**

**Dodatek za warunki pracy**

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w  rudnych warunkach lub w uciążliwych warunkach, w rozumieniu odpowiednio § 8 lub § 9 Rozporządzenia, w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach:
   1. dla dyrektora - przyznaje Burmistrz,
   2. dla nauczycieli - przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć nauczyciela, jeżeli nauczyciel realizujący pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach, jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**Rozdział 6.**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9

1. Wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową i każdą godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych .
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. W przypadku wystąpienia sytuacji, gdy w rozliczeniu tygodniowego wymiaru czasu pracy nauczyciela przypada dzień ustawowo wolny od pracy lub usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jego wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się odejmując od podstawy obowiązkowego wymiaru zajęć 1/5 tego wymiaru (lub ¼ w przypadku nauczyciela dla którego ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest obliczane i wypłacane na podstawie ewidencji czasu pracy nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw:
   1. dla dyrektora – oblicza i wypłaca Burmistrz,
   2. dla nauczycieli – oblicza i wypłaca dyrektor szkoły.

**Rozdział 7.**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

a) 70% środków naliczanych do dyspozycji dyrektora,

b) 30% środków naliczanych do dyspozycji Burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody przyznają:

a) nauczycielowi - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

b) dyrektorowi i wyróżniającym się nauczycielom - Burmistrz

4. Wysokość nagrody przyznanej przez Burmistrza dla nauczyciela nie może być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 11

1. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznawane są w dacie w które przypadają: Dzień Komisji Edukacji Narodowej, nadanie imienia szkole, jubileusz nadania imienia szkole, jubileusz powstania szkoły.

2. Nagroda dyrektora dla nauczyciela nie może być niższa niż 750,00 zł i nie może być wyższa niż 1.500,00 zł.

§ 12

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę w przypadku spełnienia co najmniej jednej z poniższych przesłanek:
   1. uzyskania wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia, doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
   2. opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych;
   3. uzyskanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka,
   4. rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
   5. pełnienie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
   6. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży
   7. organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
   8. organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
   9. realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
2. Odpis dokumentu stwierdzającego przyznanie nagrody z odpowiednim uzasadnieniem umieszcza się w teczce osobowej nauczyciela.
3. Wniosek o nagrodę przyznawaną przez dyrektora należy złożyć w formie pisemnej w terminie do dnia 20 września danego roku w kierowanej przez dyrektora szkole.
4. Wniosek o nagrodę przyznawaną przez Burmistrza należy złożyć w formie pisemnej w terminie do 20 września danego roku w Urzędzie Miasta i Gminy w Żarkach.
5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać efekty pracy osiągane przez nauczyciela, lub dyrektora w okresie ostatniego roku szkolnego zgodnie z ustalonymi kryteriami przyznawania nagrody.
6. Z wnioskiem do Burmistrza o przyznanie nauczycielowi nagrody mogą wystąpić:
7. dyrektor,
8. za pośrednictwem dyrektora: rada szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców i związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.
9. Z wnioskiem do Burmistrza o przyznanie nagrody nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora mogą wystąpić:
10. rada szkoły,
11. rada pedagogiczna,
12. rada rodziców,
13. związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.
14. Z wnioskiem do dyrektora o przyznanie nauczycielowi nagrody mogą wystąpić:
15. Burmistrz;
16. rada szkoły,
17. rada pedagogiczna,
18. rada rodziców,
19. związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.